

POLITICA PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

SEPRO srl è un'azienda composta da beni, attrezzature e, soprattutto, da persone, il cui valore risiede nella pluralità delle esperienze, delle competenze e delle identità. SEPRO srl riconosce che la piena partecipazione delle donne alla vita aziendale, a ogni livello e ruolo, è una condizione imprescindibile per una crescita equa, innovativa e sostenibile.

L'azienda persegue i propri obiettivi di business nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale, nella consapevolezza che la sostenibilità economica è strettamente connessa alla giustizia sociale e all'equità di genere. Il benessere delle persone che lavorano in SEPRO srl è una priorità strategica, così come la creazione di un ambiente professionale che consenta alle donne di esprimere competenze, ambizioni e capacità decisionali senza ostacoli culturali o strutturali.

SEPRO srl considera la parità di genere non solo un diritto, ma una leva di trasformazione organizzativa. Per questo promuove politiche aziendali orientate a garantire pari opportunità lungo l'intero percorso lavorativo, dalla selezione all'inserimento, dallo sviluppo professionale all'accesso a ruoli di responsabilità, favorendo la crescita e la visibilità del talento femminile.

L'azienda valuta le competenze e le capacità professionali di tutte le persone sulla base di criteri oggettivi e trasparenti, impegnandosi attivamente a eliminare stereotipi e pregiudizi di genere.

La presente Politica si rivolge a tutte le persone che collaborano con SEPRO srl e intende promuovere una cultura della parità di genere e dell'empowerment femminile non solo all'interno dell'azienda, ma anche nel territorio e nelle relazioni con partner, clienti e stakeholder.

Parità di genere e inclusione

La qualità delle prestazioni di SEPRO srl nasce dal contributo delle persone che vi operano in un contesto capace di valorizzarne il potenziale. L'azienda riconosce che investire nella crescita professionale delle donne significa investire nella solidità, nella competitività e nella sostenibilità del proprio futuro.

SEPRO srl si impegna a garantire a ciascuna persona, la serenità necessaria per progettare il proprio percorso professionale e personale, senza dover rinunciare alle proprie aspirazioni. L'organizzazione promuove un ambiente inclusivo, sicuro e rispettoso, in cui la maternità, la genitorialità e la cura non rappresentino un limite alla carriera, ma una dimensione della vita compatibile con la realizzazione professionale.

A tal fine, SEPRO srl promuove e incentiva politiche aziendali che:

- garantiscono un ambiente di lavoro libero da discriminazioni di genere e da qualsiasi forma di esclusione;
- diffondono una cultura dell'inclusione attraverso formazione continua, sensibilizzazione e dialogo aperto;
- prevengono e contrastano ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale (molestie), tutelando in modo particolare le persone più esposte a dinamiche di potere squilibrate;
- adottano processi di selezione, mobilità interna e sviluppo di carriera equi e trasparenti, favorendo l'accesso delle donne a ruoli apicali e decisionali;
- promuovono la conciliazione tra vita professionale e vita privata come responsabilità organizzativa condivisa;
- supportano attivamente la genitorialità e il rientro al lavoro, valorizzando i percorsi di continuità e crescita;
- definiscono indicatori (KPI) per monitorare l'efficacia delle politiche di parità di genere, inclusione ed empowerment femminile.

Comitato guida per la Parità di Genere

Presso SEPRO srl è istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, con il compito di:

- supportare la Direzione nel garantire l'aggiornamento e l'attuazione della presente Politica, assicurandone la coerenza con l'evoluzione organizzativa;
- promuovere attivamente la cultura della parità di genere, dell'inclusione e della valorizzazione del talento femminile attraverso iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione;
- analizzare con attenzione e riservatezza eventuali segnalazioni di disagio, discriminazione, molestie o abusi, attivando azioni concrete e tempestive per prevenirne il ripetersi;
- contribuire alla costruzione di un ambiente di lavoro in cui le donne possano sentirsi riconosciute, legittimate e sostenute nel proprio percorso di crescita professionale.

Pianiga, 17 Dicembre 2025

La Direzione Generale
